

DBFMO en vakbekwaamheid

Onlangs was ik op de Bataviawerf. Daar werd in het kort uiteen gezet hoe de opdrachtverstrekking en bouw van een VOC-schip rond 1600 gebeurde. Tijdens die uitleg viel me op dat er veel overeenkomsten zijn met de huidige innovatieve contractvormen. De bewindhebbers van de VOC gaven functioneel opdracht aan de scheepsbouwmeester die het schip bouwde. De functionele eisen bestonden uit; hoeveel lading het moest vervoeren, het vaargebied en daarmee de diepgang, de mate van eigen verdediging, de snelheid en een levensduur van minimaal twintig jaar. De scheepsbouwmeester bouwde het schip vervolgens op basis van vakmanschap en onderling vertrouwen tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.

Naar mijn mening is de vakbekwaamheid van beide partijen hier de succesfactor. De bewindhebbers hadden een duidelijke doelstelling en wisten wat ze wilden. De scheepsbouwmeester was door de jaren heen uitstekend praktisch opgeleid en had bewezen een vakman te zijn. Beide partijen hadden een innige samenwerking gebaseerd op gezamenlijke doelstellingen. Op de scheepswerven was een gestructureerde manier van het vak leren. Je begon met het vegen van de vloer en eindigde, bij gebleken geschiktheid, als scheepsbouwmeester.

Wie gaat nu de praktische vakbekwaamheid verzorgen van deze competentieonderwezen generatie Y?

Het succes zat in structuur, vakbekwame begeleiding en loyaliteit. De mentor en leerling hadden dezelfde waarden en normen. Dit is wat de huidige mentor nog steeds nastreeft. Echter de huidige generatie die van school komt, de generatie Y, heeft waarden als: vrijheid in gebondenheid van de arbeidsmarkt, evenwicht tussen werk en privé, zelfontplooiing en netwerken. Deze waarden passen niet op die van de mentoren, de verloren generatie X, en opleidingstructuren in bedrijven. De bouwwereld als conservatief instituut, gedomineerd door de generatie X, heeft moeite met deze nieuwe generatie Y. Wie gaat nu de praktische vakbekwaamheid verzorgen van deze competentieonderwezen generatie Y? DBFMO is iets van de zeventiende eeuw. Ik maak me zorgen. Zonder vakbekwaamheid geen DBFMO. Hierdoor is DBFMO kansloos, nu en in de toekomst.

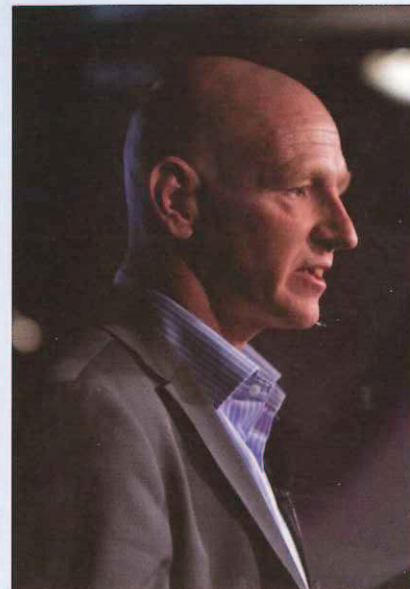


FOTO: ERIC DE VRIES

Jan Mens
Manager Asset Care Services
I.E.S. Asset Management